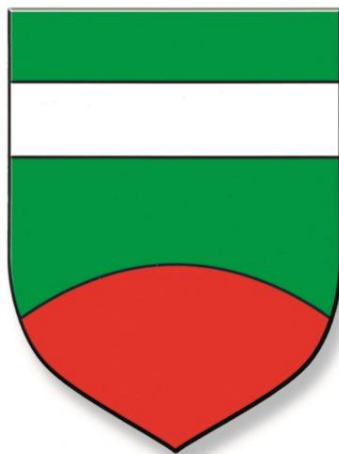


REPUBLIKA HRVATSKA
VIROVITIČKO-PODRAVSKA
ŽUPANIJA
OPĆINA PITOMAČA



GODIŠNJI PLAN RADA
OPĆINE PITOMAČA
ZA 2026. GODINU

Prosinac, 2025.



Sadržaj

Sadržaj	1
1. Predgovor	2
2. Uvod.....	6
3. Kontekst	10
4. Organizacijska struktura	15
5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama.....	16
6. Pravne osobe u nadležnosti.....	44



1. Predgovor

Godišnji plan rada Općine Pitomača za 2026. godinu izrađen je u skladu s Provedbenim programom Općine Pitomača za razdoblje 2025.–2029., Proračunom Općine za 2026. godinu te Uputi Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine.

Godišnji plan rada izrađen je u skladu s propisima iz Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 123/17. i 151/22) te prema Smjernicama za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23).

Tijekom izrade plana provedena je analiza relevantnih strateških dokumenata, izvršene su PESTEL i SWOT analize, uspostavljena je povezanost s financijskim planiranjem, a plan je usklađen s dostupnim kadrovskim i materijalnim kapacitetima Općine.

Ovaj plan predstavlja ključni operativni dokument kojim se određuju aktivnosti, mjere i ciljevi Općine za 2026. godinu. U dokumentu su obuhvaćeni programi i projekti koji se odnose na komunalnu infrastrukturu, društvene djelatnosti, gospodarski razvoj, zaštitu okoliša, socijalnu skrb i sustav civilne zaštite. Temelji se na načelima održivosti i odgovornog upravljanja financijama.

Sukladno ranije spomenutoj Uputi, dokument pruža jasne upute za planiranje, realizaciju i nadzor provedbe aktivnosti te usklađuje operativne ciljeve s proračunskim sredstvima. Naglasak se stavlja na uključivanje građana u proces donošenja odluka, poticanje transparentnog djelovanja lokalne uprave te osiguranje visoke razine kvalitete javnih usluga.

Temeljne mjere Provedbenog programa koje čine osnovu Godišnjeg plana rada su:

- ✓ Mjera 1. Redovna djelatnost predstavničkog tijela - Svrha mjere je osiguranje redovnog rada predstavničkog tijela jedinice lokalne samouprave.
- ✓ Mjera 2. Razvoj i jačanje stručno – administrativnih kapaciteta - Svrha mjere je povećanje djelatnosti i učinkovitosti jedinice lokalne samouprave i osiguranje redovnog rada Jedinstvenog upravnog odjela Općine Pitomača.
- ✓ Mjera 3. Ulaganja u sustav civilne zaštite i spašavanja - Svrha mjere je opremanje infrastrukture civilne zaštite i vatrogasne postrojbe, unaprjeđenje sustava za zaštitu od požara te jačanje stupnja sigurnosti stanovnika Općine.
- ✓ Mjera 4. Unaprjeđenje poljoprivrede i gospodarstva - Svrha mjere je ujednačavanje dostupnosti i kvalitete usluga poduzetnicima, dodjela financijskih potpora poljoprivrednim gospodarstvima, udrugama u poljoprivredi i drugim poduzetnicima, pružanje stručne



potpore kroz edukacije/seminare u skladu s potrebama poljoprivrednog sektora i stvaranje preduvjeta za gospodarski razvoj ulaganjem u Poduzetničku zonu.

- ✓ Mjera 5. Održavanje komunalne infrastrukture na području Općine Pitomača - Svrha mjere je razvoj komunalne infrastrukture uz poduzimanje mjera nužnih za povećanje stupnja sigurnosti za stanovništvo.
- ✓ Mjera 6. Rekonstrukcija nerazvrstane ceste - Svrha mjere je obnova javne infrastrukture u Općini kako bi se osigurala veća kvaliteta i sigurnost življenja na području Općine.
- ✓ Mjera 7. Izgradnja objekata i uređaja komunalne infrastrukture - Svrha mjere je poboljšanje prometne povezanosti naselja u cilju podizanja komunalnog standarda, pružanje sigurnosti stanovništvu, kao i poboljšanje uvjeta kolnog i pješačkog prometa, unaprjeđenje javne rasvjete sukladno potrebama naselja te smanjenje troškova svjetlosnog zagađenja, postupno zamjenjivanje stare rasvjete novom, ekološki prihvatljivom.
- ✓ Mjera 8. Zaštita čovjekove prirode i okoliša - Svrha mjere je unaprijediti sustav upravljanja otpadom ulaganjem u infrastrukturu i opremu te osigurati uvjete za odvojeno sakupljanje komunalnog otpada.
- ✓ Mjera 9. Ulaganja u odgoj i obrazovanje - Svrha mjere je unaprijediti postojeći obrazovni sustav stvaranje jednakih uvjeta za sve osnovnoškolce, srednjoškolce i studente.
- ✓ Mjera 10. Osiguranje razvoja zdravstvene skrbi - Svrha mjere je poboljšanje dostupnosti i kvalitete zdravstvenih usluga.
- ✓ Mjera 11. Promicanje i ulaganje u sportski život - Svrha mjere je poticanje stanovništva na promicanje zdravih navika te omogućavanje jednakog pristupa sportskoj infrastrukturi svim stanovnicima.
- ✓ Mjera 12. Jačanje standarda socijalnih usluga - Svrha mjere je doprinijeti ublažavanju socioekonomskih razlika stanovništva osiguranjem uvjeta za pružanje različitih pomoći te smanjiti broj osoba koje žive u riziku od siromaštva, ali i postići poboljšane uvjete života građana.
- ✓ Mjera 13. Poboljšanje demografske strukture na području Općine Pitomača - Svrha mjere je stimulacija mladih obitelji za uspostavu trajne nastane i zapošljavanja na području Općine.



- ✓ Mjera 14. Jačanje organizacija civilnog društva - Svrha mjere je analiza razvojnih programa postojećih OCD-ova, osmišljavanje i provedba aktivnosti potpore djelovanju, osposobljavanju i transparentnosti rada lokalnih OCD-a, poticanje udruga na stvaranje promotivnih aktivnosti koje će doprinijeti promociji i prepoznatljivosti Općine.
- ✓ Mjera 15. Turistički razvoj Općine Pitomača - Svrha mjere je obogatiti turističku ponudu i osnažiti turizam u Općini razvojem kvalitetnih sadržaja turističke ponude te poticanjem turističkih manifestacija te promovirati Općinu Pitomača kao prepoznatljivu turističku destinaciju.
- ✓ Mjera 16. Valorizacija i prezentacija kulturne baštine - Svrha mjere je pružati podršku radu kulturnih društava i vjerskih zajednica, jačanje kapaciteta kulturnih društava i kulturno-umjetničkih programa te promovirati kulturno-umjetničke programe i društva na području Općine Pitomača.
- ✓ Mjera 17. Projekt FAROF - Svrha mjere je te očuvanje i zaštita najstarijih spomenika kulture na području općine.
- ✓ Mjera 18. Upravljanje imovinom u vlasništvu Općine Pitomača - Svrha mjere je upravljanje nekretninama, pokretninama i imovinskim pravima Općine Pitomača te zaštita, održavanje i osiguranje javne imovine.
- ✓ Mjera 19. Aktivna politika zapošljavanja - Svrha mjere je jačanje aktivnih politika zapošljavanja, uključivanjem osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada i time povećanje izgleda za zapošljavanje nezaposlenih i neaktivnih osoba.
- ✓ Mjera 20. Redovna djelatnost Dječjeg vrtića Potočnica - Svrha mjere je stvaranje materijalnih i financijskih uvjeta za obavljanje redovne djelatnosti Dječjeg vrtića Potočnica radi zadovoljenja potrebe za predškolskim odgojem djece, kvalitetno provođenje programa odgoja i naobrazbe djece te iskazivanje društvene brige o djeci.
- ✓ Mjera 21. Redovna djelatnost Knjižnice i čitaonice Pitomača - Svrha mjere je stvaranje materijalnih i financijskih uvjeta za obavljanje redovne djelatnosti Knjižnice i čitaonice, s ciljem unaprjeđenja kvalitete života i zadovoljenja kulturnih potreba stanovništva.
- ✓ Mjera 22. Redovna djelatnost Centra za kulturu Drago Britvić - Svrha mjere je stvaranje materijalnih i financijskih uvjeta za obavljanje redovne djelatnosti Centra za kulturu Drago Britvić.



Sve navedene mjere usklađene su s relevantnim strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije, a njihova provedba bit će ostvarena kroz specifične aktivnosti i projekte planirane u proračunu za 2026. godinu.

Cilj ovog dokumenta je usmjeriti sve dostupne resurse prema realizaciji projekata i programa koji su ključni za razvoj lokalne zajednice, unaprijediti životne uvjete stanovništva i podržati održivi razvoj, u skladu s nacionalnim i europskim strateškim smjernicama.

Uvjeren sam da će provedba planiranih mjera imati pozitivan učinak na daljnji razvoj i napredak Općine Pitomača te želim zahvaliti svim osobama koje su sudjelovale u izradi i implementaciji ovog dokumenta.

Općinski načelnik
Željko Grgačić



2. Uvod

Godišnji plan rada općinskih upravnih tijela Općine Pitomača za 2026. godinu predstavlja jednogodišnji provedbeno-operativni akt kojim se utvrđuju operativni ciljevi i aktivnosti za 2026. godinu, u skladu s mjerama iz Provedbenog programa Općine Pitomača 2025.–2029., aktivnostima i projektima iz posebnog dijela Proračuna Općine za 2026. te propisima unutarnjeg ustrojstva i organizacije općinske uprave.

Ovaj dokument izrađen je sukladno odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 123/17. i 151/22), Zakona o proračunu („Narodne novine“, br. 144/21) i Upute Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine. Plan ujedno osigurava provedbu načela dobrog financijskog upravljanja – ekonomičnosti, učinkovitosti i djelotvornosti – te omogućuje povezivanje strateških ciljeva s proračunskim planiranjem i sustavom upravljanja kvalitetom.

Godišnji plan rada donosi se s ciljem osiguranja operativne provedbe Provedbenog programa na godišnjoj razini, kroz jasno definirane mjere, operativne ciljeve, pokazatelje rezultata i izvore financiranja. Njegova je svrha omogućiti transparentno upravljanje procesima, učinkovitu raspodjelu resursa i kontinuirano praćenje učinaka rada općinskih upravnih tijela.

Plan se temelji na načelima javne odgovornosti, transparentnosti, uključivosti građana i digitalne transformacije uprave, a istodobno predstavlja i ključni alat za praćenje provedbe javnih politika na razini lokalne samouprave. Kroz planirane aktivnosti nastoji se osigurati usklađeno djelovanje svih organizacijskih jedinica Općine, učinkovita provedba razvojnih prioriteta te podizanje kvalitete javnih usluga i života građana Općine Pitomača.

Operativni ciljevi i temeljne smjernice za 2026. godinu obuhvaćaju:

- Osiguranje uspješne provedbe mjera predviđenih Provedbenim programom Općine Pitomača za razdoblje 2025.–2029., s naglaskom na postizanje konkretnih i mjerljivih rezultata putem godišnjih projekata i aktivnosti.
- Povezanost planiranih aktivnosti s proračunskim sredstvima te jamčenje učinkovitog i odgovornog upravljanja proračunskim fondovima, u skladu s načelima transparentnog i odgovornog financijskog upravljanja.
- Unaprjeđenje kapaciteta općinske uprave kroz digitalizaciju poslovnih procesa, kontinuirano profesionalno usavršavanje zaposlenika te razvoj sustava upravljanja kvalitetom.
- Dodatna ulaganja u komunalnu infrastrukturu, uključujući redovito održavanje i modernizaciju cesta, javne rasvjete te sustava odvodnje.
- Poticanje razvoja lokalnog gospodarstva i poduzetništva, s posebnim naglaskom na pružanje potpore malim obrtima i obiteljskim poljoprivrednim gospodarstvima.



- Ulaganja u predškolski odgoj, osnovnoškolsko obrazovanje i programe za djecu i mlade.
- Proširenje socijalnih usluga, osobito za starije osobe i društveno osjetljive skupine.
- Jačanje kulturnih i sportskih aktivnosti te očuvanje lokalne tradicije i identiteta.
- Unaprjeđenje zaštite okoliša kroz održivo gospodarenje otpadom i povećanje energetske učinkovitosti.

Plan se donosi sukladno Uputi za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine.

a. Djelokrug

Općina Pitomača u samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana, a koji nisu Ustavom ili zakonom dodijeljeni državnim tijelima i to osobito poslove koji se odnose na:

- uređenje naselja i stanovanje,
- prostorno i urbanističko planiranje,
- komunalno gospodarstvo,
- brigu o djeci,
- socijalnu skrb,
- primarnu zdravstvenu zaštitu,
- odgoj i osnovno obrazovanje,
- kulturu, tjelesnu kulturu i šport,
- zaštitu potrošača,
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- protupožarnu i civilnu zaštitu,
- promet na svom području
- te ostale poslove sukladno posebnim zakonima.

Općina Pitomača obavlja poslove iz samoupravnog djelokruga sukladno posebnim zakonima kojima se uređuju navedene pojedine djelatnosti. Poslovi iz samoupravnog djelokruga detaljnije se utvrđuju odlukama Općinskog vijeća i Općinskog načelnika u skladu sa zakonom i Statutom Općine Pitomača.

Općina Pitomača surađuje s ostalim općinama i gradovima na području Virovitičko-podravске županije i samom Virovitičko-podravskom županijom kao i s drugim jedinicama lokalne samouprave u Republici Hrvatskoj radi ostvarivanja zajedničkih interesa na unapređenju gospodarskog i društvenog razvitka.



b. Vizija

Vizija je dugoročna, inspirativna slika budućnosti lokalne zajednice. Ona izražava što Općina želi postati i kako želi izgledati u budućnosti. Vizija ne opisuje pojedinačne projekte, nego daje strateški okvir koji sve buduće aktivnosti usmjerava prema zajedničkom cilju.

Vizija Općine Pitomača je: „Općina Pitomača je poželjna za investiranje, u nju se rado dolazi i ostaje jer pruža mogućnosti održivog razvoja u svim segmentima življenja.“

c. Misija

Misija definira osnovnu svrhu i odgovornost Općine kao javne institucije. Misija obuhvaća ključne uloge Općine u pružanju javnih usluga, razvoju zajednice, zaštiti interesa građana i upravljanju lokalnim resursima na učinkovit, pravedan i transparentan način.

Misija Općine Pitomača je: „Općina Pitomača pruža najbolje usluge javnosti učinkovitim, djelotvornim i ekonomičnim upravljanjem javnim sredstvima, a to ostvaruje kroz postavljanje ambicioznih, mjerljivih i ostvarivih ciljeva, sustavni rad na razumijevanju potreba, zahtjeva i očekivanja građana, dizanje svijesti stanovništva i pravnih subjekata u primjeni načela održivog razvoja, donošenje odluka na temelju vjerodostojnih informacija i metodički obrađenih podataka, obavljanje poslova na pravilan, etičan, učinkovit i djelotvoran način, pravodobno financijsko izvješćivanje i praćenje rezultata poslovanja, uspostavljanje poslovnih odnosa s ostalim institucijama koji će rezultirati obostranom koristi radi provođenja ciljeva Općine, njegovanje i razvijanje partnerskih odnosa s vanjskim suradnicima i koncesionarima, primjenjivanje i poboljšavanje djelotvornosti sustava financijskog upravljanja i kontrolu u svim procesima, kontinuirano ispunjavanje zahtjeva zakona, propisa i normi te zahtjeva građana, kontinuiran i predan rad na zaštiti imovine od gubitaka uzrokovanih lošim upravljanjem, neopravdanim trošenjem i korištenjem.“

d. Vrijednosti

U kontekstu jedinice lokalne samouprave (JLS), pojam vrijednosti najčešće se odnosi na temeljna načela i standarde djelovanja kojima se vodi općina u svom radu. Najviše uključuju organizacijske i društvene vrijednosti – ono što Općina smatra važnim u odnosu prema građanima, zaposlenicima i zajednici. Vrijednosti koje je Općina Pitomača prepoznala navedene su u nastavku.

POSLOVNE	RELACIJSKE	RAZVOJNE	NAPREDNE
Integritet – pošteno i transparentno djelovanje	Odgovornost – preuzimanje obveza prema građanima	Inovativnost – primjena novih rješenja i tehnologija	Glas građana – uključivanje mještana u odlučivanje
Stručnost – profesionalan pristup i stalno usavršavanje	Komunikacija – otvoren i dvosmjerni dijalog s javnošću	Kvaliteta – visoki standardi u planiranju i provedbi projekata	Socijalna i društvena odgovornost – potpora zajednici i socijalnoj



			uključenosti
Izvrsnost i optimizam – visoki standardi i pozitivna radna klima	Briga i poštovanje – uvažavanje potreba svih mještana	Djelotvornost i učinkovitost – optimalno korištenje proračunskih sredstava	Otpornost, održivost i okoliš – odgovorno upravljanje resursima i prilagodba klimatskim izazovima



3. Kontekst

Za potrebe izrade Godišnjeg plana rada provedene su PEST(EL) i SWOT analize kao standardni alati strateškog planiranja u jedinicama lokalne samouprave.

PEST(EL) analiza omogućila je sagledavanje vanjskog okruženja u kojem Općina Pitomača djeluje. Promatrani su politički, ekonomski, socijalni, tehnološki, pravni i ekološki čimbenici koji imaju utjecaj na razvoj lokalne zajednice. Na taj način identificirane su prilike koje Općina može iskoristiti (npr. nacionalni i EU fondovi, regionalna suradnja) te rizici na koje treba odgovoriti (npr. demografski pad, klimatske promjene, gospodarska nestabilnost).

SWOT analiza pružila je uvid u unutarnje snage i slabosti Općine te povezala te elemente s vanjskim prilikama i prijetnjama. Snage, poput poljoprivrednog potencijala i prometne povezanosti, predstavljaju resurse na kojima se može graditi razvoj, dok slabosti, poput demografskih izazova i ograničenog proračuna, upućuju na područja koja zahtijevaju dodatne mjere i podršku.

Kombiniranjem ova dva alata dobiven je sveobuhvatan pregled unutarnjih kapaciteta i vanjskih okolnosti. To omogućuje Općini da usmjeri svoje resurse na ključne razvojne prioritete, minimizira rizike te poveže operativne ciljeve s proračunskim stavkama i strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije.

a. 3.1. PEST(EL) analiza

PEST(EL) je alat koji analizira vanjsko okruženje u kojem djeluje Općina.

Naziv je akronim za:

P – Politički faktori

- ✓ utjecaj zakona, propisa, lokalne i nacionalne politike, suradnje s višim razinama vlasti.
- ✓ npr. dostupnost EU fondova, stabilnost lokalne samouprave.

E – Ekonomski faktori

- ✓ stanje gospodarstva, financijski izvori, zaposlenost, poduzetništvo.
- ✓ npr. oslanjanje na poljoprivredu, proračunska ograničenja.

S – Socijalni faktori

- ✓ demografija, obrazovanje, kultura, kvaliteta života.
- ✓ npr. depopulacija, iseljavanje mladih, aktivne udruge i društva.

T – Tehnološki faktori

- ✓ digitalizacija, tehnološka opremljenost, inovacije.
- ✓ npr. e-usluge općine, moderne poljoprivredne tehnologije.



E – Ekološki faktori

- ✓ zaštita okoliša, klimatske promjene, održivo upravljanje resursima.
- ✓ npr. zaštita plodnog tla, gospodarenje otpadom.

L – Legalni (pravni) faktori

- ✓ zakoni i propisi koji uređuju lokalnu samoupravu, javnu nabavu, zaštitu okoliša.

PEST(EL) pomaže prepoznati **vanjske prilike i rizike** koje općina ne može u potpunosti kontrolirati, ali ih mora uzeti u obzir kod planiranja. U nastavku su navedeni faktori PEST(EL) analize za Općinu Pitomača.

P - Politički faktori

- **Suradnja s državnim i regionalnim institucijama:** Ulaganja u infrastrukturu, poput vodoopskrbe, odvodnje i rekonstrukcije plinske mreže, ostvaruju se kroz suradnju i sufinanciranje s Hrvatskim vodama, čime se osigurava podrška na višim razinama vlasti.
- **Demografska politika i poticanje obiteljskog života:** Pomoći za novorođenu djecu, naknade za kupnju zemljišta i izgradnju stambenog prostora redovito se uvrštavaju u proračun, što pokazuje političku volju za poboljšanje demografske slike općine.
- **Poticaži za mlade obitelji i stambeno zbrinjavanje:** Projekt izgradnje nove osnovne škole i sportske dvorane te proširenje kapaciteta vrtića usmjereni su na poticanje ostanka mladih obitelji i omogućavanje lakšeg života i rada na ovom području.

E - Ekonomski faktori

- **Razvoj poljoprivrede:** Poljoprivreda i prerađivačka industrija ključni su za ekonomski razvoj općine. Potrebno je riješiti pitanje okrupnjavanja poljoprivrednog zemljišta i uvesti poticajne mjere za razvoj poljoprivrednih aktivnosti.
- **Turizam kao razvojni potencijal:** Općina ima potencijal za razvoj turizma temeljenog na kulturnim dobrima i zaštićenim dijelovima prirode, a investiranje u turističke infrastrukture može donijeti dodatne prihode.
- **Infrastrukturne investicije:** Osim ulaganja u plinsku mrežu i vodoopskrbu, važna su ulaganja u prometnu infrastrukturu, poput rekonstrukcije cesta i izgradnje pješačkih i biciklističkih staza. Također, dostupnost širokopojasnog interneta ključna je za poticanje digitalnog gospodarstva.
- **Poticanje investicija u energetske sektor:** Postoji značajan potencijal za ulaganje u obnovljive izvore energije, osobito korištenjem potencijala rijeke Drave i njezinih vodotoka.



S - Sociokulturni faktori

- **Demografska struktura:** Pomoći za novorođenu djecu, stambeno zbrinjavanje i ulaganje u obrazovne kapacitete (novi dječji vrtić, druga osnovna škola) odgovaraju na demografske izazove i stvaraju temelje za bolji životni standard.
- **Podrška obiteljima i mladima:** Mjere za poboljšanje uvjeta života mladih obitelji i izgradnja društvene infrastrukture (vrtići, škole) stvaraju bolje uvjete za ostanak i rad mladih ljudi u općini.
- **Kultura i zajednica:** Općina Pitomača ima bogatu kulturnu baštinu, velik broj organizacija civilnog društva i afirmirani sport, što doprinosi zajedništvu i kvaliteti života.
- **Obrazovanje i zdravstvo:** Postojeći obrazovni kapaciteti (osnovna i srednja škola) te Dom zdravlja zadovoljavaju osnovne potrebe zajednice, dok aktivnosti poput cjeloživotnog učenja podupiru društvenu koheziju.

T - Tehnološki faktori

- **Digitalizacija i ICT infrastruktura:** Dostupnost širokopojasnog interneta omogućuje lakšu implementaciju digitalnih rješenja u obrazovanju, zdravstvu, poljoprivredi i gospodarstvu, što može pozitivno utjecati na lokalnu ekonomiju.
- **Tehnološki razvoj u poljoprivredi:** Potrebno je ulagati u tehnologiju koja podržava modernu poljoprivrednu proizvodnju, osobito u prerađivačkom sektoru, kako bi se povećala produktivnost i kvaliteta proizvoda.
- **Energetska učinkovitost:** Ulaganja u obnovljive izvore energije i energetske učinkovitije infrastrukture mogu pomoći smanjenju operativnih troškova i zaštiti okoliša.

E - Ekološki faktori

- **Zaštita okoliša:** Općina ima bogate prirodne resurse, a ulaganja u zaštitu okoliša, poput održivog gospodarenja otpadom i povećanja energetske učinkovitosti, ključna su za očuvanje okoliša i poboljšanje kvalitete života.
- **Razvoj turizma temeljen na prirodi:** Kulturna dobra i zaštićeni dijelovi prirode predstavljaju važan ekološki i ekonomski resurs za razvoj turizma i brendiranje lokalnih proizvoda.
- **Održivo gospodarenje vodama:** Provedba velikih infrastrukturnih projekata, poput aglomeracije Pitomača, direktno je povezana s očuvanjem vodnih resursa, što je važno za ekološku održivost.



L - Legalni (pravni) faktori

- **Zakonodavni okvir za razvoj poljoprivrede:** Implementacija sustava potpora za poljoprivrednike i osiguranje stabilnog zakonodavnog okvira za gospodarstvo može stimulirati rast sektora.
- **Regulacija u infrastrukturi:** Zakonske promjene vezane uz regulaciju prometne infrastrukture, vodoopskrbe i odvodnje te zaštitu okoliša trebaju biti usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom kako bi se omogućila lakša implementacija razvojnih projekata.
- **EU fondovi:** Mogućnosti korištenja EU fondova za infrastrukturne projekte, obrazovne i socijalne inicijative te zaštitu okoliša predstavljaju pravni okvir kroz koji općina može ostvariti značajna ulaganja.

Općina Pitomača ima značajan razvojni potencijal, s fokusom na infrastrukturu, poljoprivredu, turizam i obrazovne kapacitete. Iako postoje izazovi, poput demografske depopulacije i potrebnih ulaganja u infrastrukturu, postoje i brojne prilike, uključujući korištenje EU fondova i implementaciju novih tehnologija. Uzimajući u obzir političku volju, ekonomski razvoj, socijalnu koheziju i ekološku održivost, Pitomača ima dobar temelj za održiv razvoj u budućnosti.

b. 3.2. SWOT analiza

Naziv SWOT dolazi od početnih slova engleskih riječi: Strengths (snage), Weaknesses (slabosti), Opportunities (prilike) i Threats (prijetnje). Snage i slabosti analiziraju unutarnje čimbenike, dok se prilike i prijetnje fokusiraju na vanjske utjecaje. Ova analiza omogućuje donošenje informiranih odluka o strateškom smjeru, prioritetima i resursima. Ključna je za razumijevanje postojećeg stanja i prilagođavanje budućih planova kako bi se maksimizirale prednosti i minimalizirali rizici.

Snage (Strengths)	Slabosti (Weaknesses)
Izražen razvoj infrastrukturnih projekata: ✓ Velika ulaganja u vodoopskrbu, odvodnju i plinsku mrežu (posebno aglomeracija Pitomača i vodoopskrba naselja Križnica) pružaju temelj za daljnji razvoj općine. ✓ Postojanje planova za proširenje infrastrukture (rekonstrukcija cesta, pješačke i biciklističke staze, javna rasvjeta) čini općinu dostupnom i moderniziranom. Podrška mladim obiteljima: ✓ Pomoći za novorođenu djecu, naknade za kupnju zemljišta i izgradnju stambenih objekata jačaju demografski sastav općine. ✓ Planovi za izgradnju novih škola, vrtića i sportske dvorane povećavaju privlačnost	Demografska depopulacija: ✓ Mnogi mladi ljudi napuštaju ruralna područja zbog nedostatka zapošljavanja i boljih životnih uvjeta u većim gradovima, što utječe na smanjenje broja stanovnika. Nedostatak kvalitetnih radnih mjesta: ✓ Iako postoje inicijative za poticanje poljoprivrednih i industrijskih ulaganja, još uvijek postoji ograničen broj visoko-kvalificiranih radnih mjesta i profesionalnih usluga u općini. Ovisnost o financiranju iz vanjskih izvora: ✓ Iako EU fondovi predstavljaju priliku, ovisnost o vanjskim izvorima financiranja može biti nesigurna i otežava dugoročno planiranje.



općine za obitelji s djecom. Prirodni i kulturni resursi: ✓ Kulturna baština i prirodna bogatstva općine imaju potencijal za razvoj turizma. ✓ Zaštićena prirodna područja i kulturna dobra mogu biti osnova za turistički razvoj i brendiranje lokalnih proizvoda. Dobar prometni položaj: ✓ Blizina važnih prometnih pravaca (državna cesta D-2, željezničko stajalište) omogućava jednostavan pristup tržištima i drugim važnim lokacijama.	Nedovoljna povezanost s urbanim središtima: ✓ Iako prometna povezanost nije loša, udaljenost od većih gospodarskih i kulturnih centara može otežati privlačenje novih investicija i građana.
Prilike (Opportunities)	Prijetnje (Threats)
Iskorištavanje EU fondova: ✓ Dostupnost europskih fondova za financiranje infrastrukturnih, obrazovnih i socijalnih projekata omogućuje dodatna ulaganja u razvoj općine. Razvoj turizma temeljenog na prirodi i kulturi: ✓ Kulturna baština i zaštićena prirodna područja mogu poslužiti kao osnovica za razvoj ekoturizma, seoskog turizma i kulturnih manifestacija, čime bi se povećali turistički prihodi i promovirala lokalna tradicija. Investicije u obnovljive izvore energije: ✓ Iskorištavanje potencijala rijeke Drave i drugih vodenih tokova za proizvodnju energije može otvoriti mogućnosti za ulaganje u obnovljive izvore energije i jačanje energetske neovisnosti općine. Digitalna transformacija i poticanje ruralnog gospodarstva: ✓ Ulaganja u infrastrukturu poput širokopojasnog interneta omogućavaju razvoj digitalnog gospodarstva i bolju povezanost s globalnim tržištem, što može privući nove investitore i mlade poduzetnike.	Ekstremni klimatski uvjeti: ✓ Klimatske promjene mogu imati negativan utjecaj na poljoprivredu, koja je jedan od ključnih sektora općine. Suše, poplave ili nepovoljne vremenske prilike mogu smanjiti poljoprivredne prinose. Migracija mladih: ✓ Nastavak migracije mladih ljudi u veće gradove ili inozemstvo zbog boljih mogućnosti zapošljavanja može dovesti do smanjenja radne snage i dodatnog smanjenja demografske slike. Visoki troškovi infrastrukturnih ulaganja: ✓ Iako je ulaganje u infrastrukturu nužno, visoki troškovi, zajedno s nesigurnošću u pogledu financijskih izvora (posebno EU fondova), mogu predstavljati izazov u osiguravanju potrebnih sredstava za provedbu svih projekata. Ovisnost o vanjskim financijskim izvorima: ✓ Ovisnost o financiranju iz EU fondova, državnih sredstava i drugih vanjskih izvora može biti nesigurna, osobito u slučaju promjena u zakonodavnom okruženju ili političkim odlukama na višim razinama.

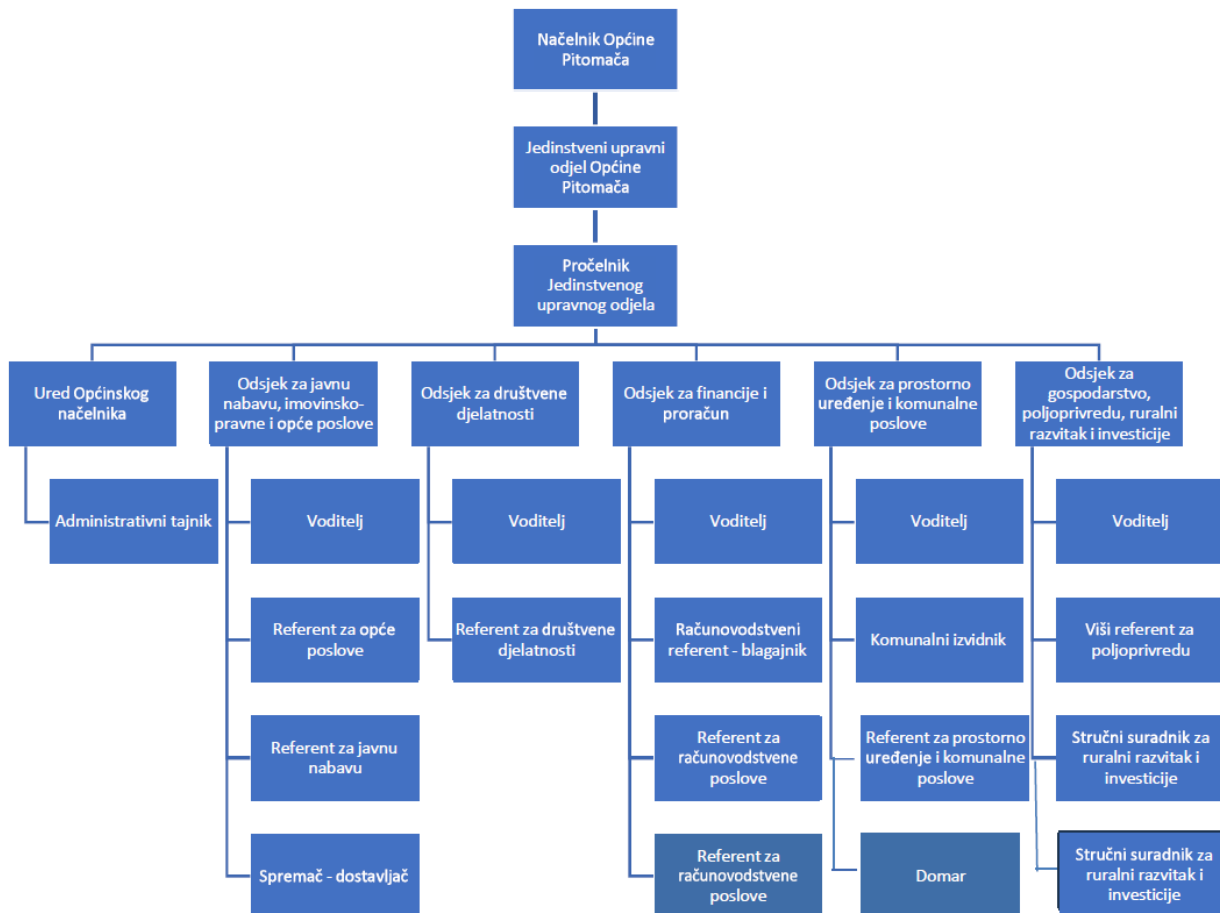
Općina Pitomača ima solidne temelje za razvoj, osobito u poljoprivredi, turizmu i infrastrukturi. Glavne snage uključuju prirodne resurse, demografske mjere za mlade obitelji i infrastrukturne projekte. Međutim, demografska depopulacija i ovisnost o vanjskim financijskim izvorima predstavljaju značajne slabosti. Prilike za razvoj leže u iskorištavanju EU fondova, obnovljivim izvorima energije i turističkom razvoju. S druge strane, prijetnje poput klimatskih promjena i migracije mladih zahtijevaju pažljivo upravljanje kako bi se minimizirale negativne posljedice.



4. Organizacijska struktura

Organizacijska struktura Općine Pitomača oblikovana je s ciljem učinkovitog provođenja javnih politika, transparentnog upravljanja i pravodobne usluge građanima. Strukturno je podijeljena u sljedeće sastavne dijelove koji se nalaze u Organizacijskoj strukturi Općine Pitomača slika 1.

Slika 1. Organizacijska struktura Općine Pitomača



Izvor: Web stranica Općine



5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

1. Jedinstveni upravni odjel

a. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada

RB mjere/cil ja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
1.1.	Redovna djelatnost predstavničkog tijela	Broj održanih sjednica Općinskog vijeća	[8] (2025)	[6] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027. ¹
		Isplaćena sredstva za rad političkih stranaka (%)	[100] (2025)	[100] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.2.	Razvoj i jačanje stručno – administrativnih kapaciteta	Broj riješenih predmeta u godini	[400] (2025)	[400] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj pohađanih edukacija/seminara	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj izrađene prostorno- planske dokumentacije	[1] (2025)	[2] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje

¹ <https://www.vpz.hr/plan-razvoja-viroviticke-podravsk-zupanije-razdoblje-2021-do-2027-godine/>



					od 2021.-2027.
1.3.	Ulaganja u sustav civilne zaštite i spašavanja	Broj aktivnih DVD- ova / broj vatrogasnih intervencija	[10/40] (2025)	[10/40] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj održanih vježbi zaštite i spašavanja	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.4.	Unaprjeđenje poljoprivrede i gospodarstva	Broj isplaćenih subvencija poljoprivrednicima	[130] (2025)	[145] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj isplaćenih subvencija poduzetnicima	[15] (2025)	[15] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.5.	Održavanje komunalne infrastrukture na području Općine Pitomača	Broj sufinanciranih skelara	[5] (2025)	[5] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		KM održavanih nerazvrstanih cesta	[187] (2025)	[187] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		M2 održavanih javnih površina	[10.000] (2025)	[10.000] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.



		Broj rasvjetnih mjesta, angažirana snaga ukupne rasvjete po satu korištenja	[1170/210] (2025)	[1170/205] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		M2 održavanih površina groblja	[80.935] (2025)	[80.935] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.6.	Rekonstrukcija nerazvrstane ceste	Dužina rekonstruirane nerazvrstane ceste	[1.555] (2025)	[0] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.7.	Izgradnja objekata i uređaja komunalne infrastrukture	Rekonstruirana mjesna groblja i objekti na njima	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Dužina novo uređenih pješačkih staza	[1.000] (2025)	[1.000] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj novih parkirališnih mjesta	[10] (2025)	[10] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj novih rasvjetnih tijela	[50] (2025)	[50] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Kvadratura novoizgrađene javno	[300 m ²]	[400 m ²]	Plan razvoja



		prometne površine	(2025)	(2026)	Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.8.	Zaštita čovjekove prirode i okoliša	% saniranosti odlagališta	[100] (2025)	[100] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Nabava kamiona za prikupljanje	[1] (2025)	[0] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.9.	Ulaganja u odgoj i obrazovanje	Broj isplaćenih stipendija studentima	[60] (2025)	[70] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj novih vrtićkih skupina	[0] (2025)	[3] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj novih školskih objekata	[0] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.10.	Osiguranje razvoja zdravstvene skrbi	Broj liječnika specijalista koji dolaze u Dom zdravlja Pitomača	[3] (2025)	[3] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj sufinanciranih pregleda na trihinelozu	[50] (2025)	[50] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.



					županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.11.	Promicanje i ulaganje u sportski život	Broj udruga u sportu	[28] (2025)	[28] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.12.	Jačanje standarda socijalnih usluga	Broj korisnika pomoći / broj kućanstava (korisnika ZMN)	[120/80] (2025)	[100/75] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj korisnika pomoći u projektu ZAŽELI / broj gerontodomaćica	[180/30] (2025)	[180/30] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj korisnika pomoći s područja općine (topli obrok)	[20] (2025)	[25] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.13.	Poboljšanje demografske strukture na području Općine Pitomača	Broj novorođene djece	[90] (2025)	[100] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj mladih obitelji korisnika demografske mjere	[15] (2025)	[15] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.14.	Jačanje organizacija civilnog društva	Broj organizacija civilnog društva	[10] (2025)	[10] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje



					od 2021.-2027.
1.15.	Turistički razvoj Općine Pitomača	Broj zaposlenih turističkih djelatnika	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj održanih manifestacija u organizaciji TZ-a	[10] (2025)	[10] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.16.	Valorizacija i prezentacija kulturne baštine	Broj udruga u kulturi	[11] (2025)	[11] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.17.	Projekt FAROF	Broj obnovljenih objekata u kulturi	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.18.	Upravljanje imovinom u vlasništvu Općine Pitomača	Broj održavanih objekata	[12] (2025)	[12] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Pokrivenost općinskih naselja vodoopskrbnom mrežom / broj priključaka na javni vodoopskrbni sustav	[92%/3500] (2025)	[100%/3525] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Pokrivenost općinskih naselja kanalizacijom / broj priključaka na javni kanalizacijski sustav	[67%/2240] (2025)	[75%/2260] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.



		Pokrivenost općinskih naselja plinskom mrežom / broj priključaka na plinsku mrežu	[92%/2336] (2025)	[92%/2350] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.19.	Aktivna politika zapošljavanja	Broj zaposlenih na programu javnih radova	[3] (2025)	[4] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.20.	Redovna djelatnost Dječjeg vrtića Potočnica	Broj polaznika Dječjeg vrtića Potočnica	[245] (2025)	[290] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj zaposlenih u Dječjem vrtiću Potočnica	[20] (2025)	[25] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.21.	Redovna djelatnost Knjižnice i čitaonice Pitomača	Broj članova Knjižnice i čitaonice/broj naslova	[500/20.000] (2025)	[600/21.000] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj zaposlenih u Knjižnici i čitaonici	[1] (2025)	[1] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
		Broj održanih interaktivnih radionica	[3] (2025)	[3] (2026)	Plan razvoja Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2021.-2027.
1.22.	Redovna djelatnost Centra za	Broj organiziranih	[5]	[8]	Plan razvoja



	kulturu Drago Britvić	radionica/manifestacija	(2025)	(2026)	Virovitičko-podravske županije za razdoblje od 2021.-2027.
--	-----------------------	-------------------------	--------	--------	--

**b. Operativni ciljevi**

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.1.1.	Osigurati redovitu funkcionalnost Općinskog vijeća	Broj održanih sjednica Općinskog vijeća	6 sjednica	Prosinac, 2026.	Ured Općinskog načelnika, Odsjek za javnu nabavu, imovinsko-pravne i opće poslove	A100101, A100102
1.1.2.	Osigurati financiranje političkih stranaka u Općini	Isplaćena sredstva za rad političkih stranaka (%)	100%	Prosinac, 2026.		
1.2.1.	Razviti i ojačati stručno-administrativne kapacitete	Broj riješenih predmeta u godini	400 predmeta	Prosinac, 2026.	Ured Općinskog načelnika, Odsjek za društvene djelatnosti	A100301, A100307, A100312, A100316, K100314
1.2.2.	Unaprijediti obrazovanje zaposlenika kroz edukacije	Broj pohađanih edukacija/seminara	1 edukacija/seminar	Prosinac, 2026.		
1.2.3.	Povećati broj izrađene prostorno-planske dokumentacije	Broj izrađene prostorno-planske dokumentacije	2 dokumenta	Prosinac, 2026.		
1.3.1.	Osigurati aktivnost i učinkovitost DVD-ova u civilnoj zaštiti	Broj aktivnih DVD-ova / broj vatrogasnih intervencija	10/40	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove	A100401, A100403, A100404, A100405
1.3.2.	Poboljšati obuku i pripremljenost za zaštitu	Broj održanih vježbi zaštite i spašavanja	1 vježba	Prosinac, 2026.		



	i spašavanje					
1.4.1.	Osigurati subvencije za poljoprivrednike i poduzetnike putem javnih poziva, prijava i ugovora	Broj isplaćenih subvencija poljoprivrednicima	145 subvencija	Prosinac, 2026.	Odsjek za gospodarstvo, poljoprivredu, ruralni razvitak i investicije	A100502, A100506, K100504
		Broj isplaćenih subvencija poduzetnicima	15 subvencija	Prosinac, 2026.		
		Broj javnih poziva objavljenih za poljoprivredu i gospodarstvo	2 javna poziva	Prosinac, 2026.		
		Broj prijava zaprimljenih na javne pozive	150 prijava	Prosinac, 2026.		
		Broj sklopljenih ugovora s poljoprivrednicima i poduzetnicima	160 ugovora	Prosinac, 2026.		
1.5.1.	Osiguranje održavanja komunalne infrastrukture u Općini Pitomača	Broj sufinanciranih skelara	5 skelara	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove Odsjek za poslove	A100311, A100601, A100604, A100605, A100607, A101301, A101305
		Km održavanih nerazvrstanih cesta	187 km	Prosinac, 2026.		
		m ² održavanih javnih površina	10.000 m ²	Prosinac, 2026.		
1.5.2.	Održavanje i unapređenje sustava javne rasvjete i groblja u Općini Pitomača	Broj rasvjetnih mjesta, angažirana snaga ukupne rasvjete po satu korištenja	1170/205 rasvjetnih mjesta / 205 kW	Prosinac, 2026.		
		m ² održavanih površina	80.935 m ²	Prosinac,		



		grobља		2026.		
1.6.1.	Završiti rekonstrukciju nerazvrstanih cesta prema planu	Dužina rekonstruirane nerazvrstane ceste	0 km (nastavak iz 2025.)	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove	K100706
1.7.1.	Održati i unaprijediti komunalnu infrastrukturu kroz izgradnju i rekonstrukciju objekata	Rekonstruirana mjesna groblja i objekti na njima	1 groblje	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove	A100706, A100708, K100703, K100705
		Dužina novo uređenih pješačkih staza	1.000 m	Prosinac, 2026.		
		Broj novih parkirališnih mjesta	10 parkirališnih mjesta	Prosinac, 2026.		
1.7.2.	Povećanje kvalitete javnih površina kroz izgradnju novih prometnih i rasvjetnih sustava	Broj novih rasvjetnih tijela	50 rasvjetnih tijela	Prosinac, 2026.		
		Kvadratura novoizgrađene javno prometne površine	400 m ²	Prosinac, 2026.		
1.8.1.	Osigurati potpunu sanaciju odlagališta i nabavku opreme za prikupljanje otpada	% saniranosti odlagališta	100%	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove	A100803, K100808
		Nabava kamiona za prikupljanje otpada	0 kamiona (nema nabave u 2026.)	Prosinac, 2026.		
1.9.1.	Povećati podršku studentima kroz stipendije i unaprijediti uvjete u obrazovnim ustanovama	Broj isplaćenih stipendija studentima	70 stipendija	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101201, A101207, A101208, A101209, A101210, A101211, K100320, K101213
		Broj novih vrtićkih skupina	3 skupine	Prosinac, 2026.		
		Broj novih školskih objekata	1 objekt	Prosinac, 2026.		



1.10.1.	Osigurati dostupnost specijalističke zdravstvene skrbi i preventivnih pregleda u Domu zdravlja Pitomača	Broj liječnika specijalista koji dolaze u Dom zdravlja Pitomača	3 liječnika	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101303
		Broj sufinanciranih pregleda na trihinelozu	50 pregleda	Prosinac, 2026.		
1.11.1.	Podrška i razvoj sportskih udruga u Općini Pitomača	Broj udruga u sportu	28 udruga	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101501
1.12.1.	Osigurati pristup socijalnim uslugama za korisnike u Općini Pitomača	Broj korisnika pomoći / broj kućanstava (korisnika ZMN)	100 korisnika / 75 kućanstava	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101602, A101603, A101605, A101606, A101610, A101611
		Broj korisnika pomoći u projektu ZAŽELI / broj gerontodomaćica	180 korisnika / 30 gerontodomaćica	Prosinac, 2026.		
		Broj korisnika pomoći s područja općine (topli obrok)	25 korisnika	Prosinac, 2026.		
1.13.1.	Poboljšanje demografske strukture kroz podršku obiteljima i mladim obiteljima	Broj novorođene djece	100 novorođenčadi	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101607
		Broj mladih obitelji korisnika demografske mjere	15 obitelji	Prosinac, 2026.		
1.14.1.	Jačanje uloge i kapaciteta organizacija civilnog društva	Broj organizacija civilnog društva	10 organizacija	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101801, A101802
1.15.1.	Podržati razvoj turističkog sektora i povećati broj	Broj zaposlenih turističkih djelatnika	1 zaposlenik	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101901, A101902, K101901
		Broj održanih	10 manifestacija	Prosinac,		



	manifestacija u Općini Pitomača	manifestacija u organizaciji TZ-a		2026.		
1.16.1.	Podrška i razvoj kulturnih udruga u Općini Pitomača	Broj udruga u kulturi	11 udruga	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A102301, A102302
1.17.1.	Podrška obnovi kulturnih objekata u Općini Pitomača kroz projekt FAROF	Broj obnovljenih objekata u kulturi	1 objekt	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	K102305
1.18.1.	Održavati i upravljati općinskim objektima i imovinom	Broj održavanih objekata	12 objekata	Prosinac, 2026.	Odsjek za prostorno uređenje i komunalne poslove	A100302, A100305, A100310, A100702, A100704, A100707
		Pokrivenost općinskih naselja vodoopskrbnom mrežom / broj priključaka na javni vodoopskrbni sustav	100%/3525 priključaka	Prosinac, 2026.		
1.18.2.	Unaprijediti infrastrukturne mreže za bolje komunalne usluge	Pokrivenost općinskih naselja kanalizacijom / broj priključaka na javni kanalizacijski sustav	75%/2260 priključaka	Prosinac, 2026.		
		Pokrivenost općinskih naselja plinskom mrežom / broj priključaka na plinsku mrežu	92%/2350 priključaka	Prosinac, 2026.		
1.19.1.	Povećanje zapošljavanja kroz program javnih	Broj zaposlenih na programu javnih	4 zaposlenih	Prosinac, 2026.	Odsjek za gospodarstvo,	A100309



	radova	radova			poljoprivredu, ruralni razvoj i investicije	
1.20.1.	Povećanje kapaciteta i kvalitete usluga u Dječjem vrtiću Potočnica	Broj polaznika Dječjeg vrtića Potočnica	290 polaznika	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101101
		Broj zaposlenih u Dječjem vrtiću Potočnica	25 zaposlenih	Prosinac, 2026.		
1.21.1.	Unaprijediti usluge Knjižnice i čitaonice Pitomača kroz povećanje članstava, broja naslova i zaposlenih	Broj članova Knjižnice i čitaonice / broj naslova	600 člana / 21.000 naslova	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A101401, A101402, A101403
		Broj zaposlenih u Knjižnici i čitaonici	1 zaposlen	Prosinac, 2026.		
		Broj održanih interaktivnih radionica	3 radionice	Prosinac, 2026.		
1.22.1.	Povećanje kulturnih aktivnosti i ponude u Centru za kulturu „Drago Britvić“	Broj organiziranih radionica / manifestacija	8 radionica / manifestacija	Prosinac, 2026.	Odsjek za društvene djelatnosti	A102401, A102402

**c. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima****PODZAHTJEV 6.2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE GRAĐANA I DRUGIH KORISNIKA O ORGANIZACIJI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izrađena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
		Provedeno istraživanje o zadovoljstvu korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 6.3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA USMJERENIH NA GRAĐANE I DRUGE KORISNIKE**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte	Nema podataka	Nema podataka	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu
	Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja	Nema podataka	20% (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.3.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Broj dolazaka korisnika (po usluzi/ukupno)	Nema podataka	Prosinac 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



6.3.2.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Vrijeme potrebno za isporuku usluge	Nema podataka	Prosinac 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
--------	--	-------------------------------------	---------------	----------------	---------------------------	-----

**PODZAHTJEV 7. 2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE LJUDSKIH RESURSA O ORGANIZACIJI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.2.1.	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	1	Prosinac 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



PODZAHTJEV 7. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU LJUDSKIH RESURSA

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio lokalnih službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju	Nema podataka	>20%	Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. – NPOO pokazatelj 168. Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2
	Prosječan iznos novčanih sredstava uložen u obrazovanje i osposobljavanje lokalnih službenika godišnje	Nema podataka	>400€ (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
	Udio lokalnih službenika u Općinskoj upravi koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje	60%	65% (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
<i>Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu</i>	Broj ozljeda na radu	0 (nula)	0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.
	Broj smrtno stradalih zaposlenika	0 (nula)	0 (nula)	



	Prosječan broj dana po službeniku Privremene nesposobnosti za rad (na teret tijela i HZZO-a) godišnje		<12 (2027.)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1. – i Godišnji izvještaj HZZO-a
<i>Unapređenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom</i>	% osoba s invaliditetom od ukupnog broja zaposlenih u TJU na kraju izvještajnoj razdoblja	0%	>3%	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18, 37/20, 145/20)
<i>Poboljšanje izgrađenog pristupačnog okruženja za osobe s invaliditetom</i>	Osigurana pristupačnost građevina Općinske uprave osobama s invaliditetom		100% (2027.)	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivosti („Narodne novine“, br. 78/13)
<i>Poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova radnog mjesta</i>	Ukupan broj usvojenih pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva		0	Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24)



<i>Razvijene digitalne kompetencije za život i rad u digitalno doba</i>	% zaposlenih u IKT od ukupno zaposlenih		>8% (2032.)	Strategija digitalna Hrvatska 2032. („Narodne novine“, br. 2/23)
---	---	--	----------------	--

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.3.1.	Izrada godišnjeg plana edukacija službenika	Izrađen plan	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 8. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave</i>	Jedinica je uključena u zajedničko obavlja je poslova lokalne samouprave	Nema podataka	DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.2026 – pokazatelj 175
<i>Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti energije i smanjenje energetske ovisnosti</i>	Ukupna potrošnja energije (el. energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini	Nema podataka	Nema podataka	Strategija nisko ugljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima</i>	Stopa recikliranja komunalnog otpada		TJU samostalno definira ciljnu vrijednost)	Strategija nisko ugljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC</i>	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme	Nema podataka	>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine



<i>Oporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom</i>	Udio komunalnog otpada do 2035. godine	Nema podataka	<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
---	--	---------------	--------------	--

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
8.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	4	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 9.2. PRAĆENJE I MJERENJE VANJSKIH REZULTATA, TJ. IZLAZNIH REZULTATA I STVORENE VRIJEDNOSTI ZA JAVNOST**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada</i>	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)	Nema podataka	>70% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama	n/p ²	<40% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave</i>	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem		≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TEDu		>7 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.

² U 2024. godini Povjerenik za informiranje, kao drugostupanjsko tijelo, nije poništio niti jedno rješenje Službenika za informiranje Općine Pitomača.



<i>Digitalizirana javna uprava</i>	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama eStandarda14		Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
	Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama eStandarda15		Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
<i>Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava</i>	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci		100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.
<i>Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije</i>	Udio imenovanih lokalnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije		100%	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije		0% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
<i>Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)</i>	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa	Fizičke osobe, pravne osobe, tijela javne vlasti	n/p	HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021. -2027.



RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.2.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
9.2.2.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za digitalizaciju javne uprave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 9. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UNUTARNJIH REZULTATA, TJ. RAZINE DJELOTVORNOSTI I UČINKOVITOSTI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Potpuna usklađenost s financijsko izvještajnim i pravnim okvirom</i>	Mišljenje Državnog ureda za reviziju o usklađenosti poslovanja subjekata		Bezuvjetno	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Učinkovito upravljanje nekretninama</i>	% uređenosti zemljišnoknjižnog stanja na nekretninama		100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.
	% nekretnina TJU u Središnjem registru državne imovine		100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za praćenje unutarnjih rezultata	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



PODZAHTJEV 9.4. UNUTARNJA PROCJENA SUK-A

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom</i>	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom	Nema podataka	Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2026.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.4.1.	Uspostava sustava za samoprocjenu	Izrađeno izvješće s akcijskim planom	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



6. Pravne osobe u nadležnosti

Općina Pitomača, kao jedinica lokalne samouprave, u okviru svog samoupravnog djelokruga obavlja brojne javne poslove radi zadovoljavanja potreba građana na svom području. U svrhu učinkovitog izvršavanja tih zadaća, Općina je osnovala ili preuzela nadležnost nad nizom javnih ustanova i drugih pravnih osoba, koje djeluju na području općine.

Općina Pitomača u svojstvu osnivača ili većinskog vlasnika nadzire rad tih ustanova i društava, osigurava financijska sredstva za njihovo funkcioniranje te koordinira njihovu ulogu u planiranju i provedbi razvojnih mjera.

Pravne osobe u nadležnosti	
Proračunski korisnici	Poveznica na godišnji plan rada
Dječji vrtić Potočnica - Pitomača	https://www.vrtic-pitomaca.hr/zakonski-akti-vrtica/
Knjižnica i čitaonica Pitomača	-
Centar za kulturu "Drago Britvić"	-
Trgovačka društva	Poveznica na godišnji plan rada
Virkom d.o.o.	-
Komunalno Pitomača d.o.o.	-
Plinkom d.o.o.	-
Draft d.o.o.	-